



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ ЧАРЛЫЫ

УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

Об утверждении Положения Конкурса Главы Республики Тыва среди молодых управленцев «Лидеры Тувы»

Руководствуясь статьей 32 Конституции Российской Федерации, а также в целях реализации мероприятий по формированию кадрового резерва Республики Тыва среди молодых управленцев, постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение Конкурса Главы Республики Тыва среди молодых управленцев «Лидеры Тувы» (далее – Конкурс).
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва М.В. Тунева.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

г. Кызыл
29 апреля 2019 г.
№ 104

Утверждено
Указом Главы
Республики Тыва
от 29 апреля 2019 г. № 104

ПОЛОЖЕНИЕ

Конкурса Главы Республики Тыва среди молодых управленцев «Лидеры Тувы»

1. Общие положения

Данное Положение, разработанное в соответствии с Концепцией кадровой политики Республики Тыва, утвержденной Указом Главы Республики Тыва от 15 января 2016 г. № 9, определяет основные цели и задачи, требования к участникам, порядок проведения и определения победителей регионального Конкурса молодых управленцев «Лидеры Тувы» (далее - Конкурс).

1.1. Официальный интернет-сайт Конкурса: <https://лидерытувы.рф> (далее - Сайт).

1.2. Официальным языком Конкурса является русский.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целями Конкурса является поиск, развитие и поддержка молодых управленцев, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих навыков, создание системы выявления, развития и поддержки перспективных молодых граждан Российской Федерации, проживающих в Республике Тыва и обладающих высоким уровнем развития профессиональных, лидерских и коммуникативных качеств.

2.2. Задачами Конкурса являются:

а) развитие у участников Конкурса профессиональных, лидерских и коммуникативных качеств, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи от экспертов (наставников);

б) создание коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействие их дальнейшему развитию и распространению лучших практик;

в) формирование перспективного кадрового резерва из числа молодых граждан республики для рекомендации в управленческий кадровый резерв.

2.3. Проведение Конкурса базируется на следующих принципах:

а) открытость;

б) прозрачность;

в) объективность.

3. Организаторы и партнеры Конкурса.

Экспертный совет Конкурса

3.1. Организатором Конкурса (далее – организатор) является Департамент по делам молодежи и некоммерческих организаций Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва.

3.2. Организатор осуществляет следующие функции:

а) формирует состав Экспертного совета по проведению Конкурса (далее – экспертный совет Конкурса) и представляет его для утверждения Главе Республики Тыва;

б) разрабатывает план мероприятий по проведению Конкурса, определяет ответственных за реализацию мероприятий плана и контролирует его исполнение;

в) координирует проведение очных этапов Конкурса;

г) осуществляет информационное освещение Конкурса.

3.3 Партнерами Конкурса могут стать государственные, частные и общественные организации всех уровней, осуществляющие ресурсную (техническую, организационную, экспертную и иную) поддержку мероприятий Конкурса.

3.4 Экспертный совет Конкурса формируется организатором. Состав Экспертного совета утверждается распоряжением Главы Республики Тыва.

3.5 Экспертный совет Конкурса в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Конституцией Республики Тыва, законами Республики Тыва.

Отдельное положение об экспертном совете не утверждается.

3.5. К основным полномочиям экспертного совета Конкурса относятся:

а) обеспечение качества используемых методов оценки участников Конкурса;

б) подведение итогов каждого этапа Конкурса;

4. Участники Конкурса

4.1 Требования к участникам Конкурса:

а) наличие гражданства Российской Федерации;

б) возраст до 35 лет включительно;

в) наличие среднего профессионального образования и (или) высшего образования либо обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

г) опыт управленческой деятельности не менее двух лет или участие в общественной и (или) политической организации, объединении, реализации социально значимых проектов на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях.

4.2 Участник Конкурса не имеет права участвовать в Конкурсе в случае осуждения к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу, а также наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральном законом порядке судимости.

4.3 Основаниями прекращения статуса участника Конкурса являются:

а) подача участником Конкурса заявления об исключении его из Конкурса;

б) представление недостоверных или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, в ходе проведения интервью или других мероприятий Конкурса;

в) невыполнение условий, предусмотренных пунктами 4.2 и 4.3 настоящего Положения.

4.4 Финалисты и победители Конкурса молодых управленцев «Лидеры Тувы» не имеют права выступать в качестве участника повторно.

5. Принципы оценки участников Конкурса

5.5. Критерием оценки участников является уровень проявления ими интеллектуального, творческого потенциала, профессиональных, лидерских и коммуникативных качеств в ходе выполнения заданий Конкурса.

5.6. В ходе Конкурса участники выполняют задания и проходят комплексную оценку профессиональных, лидерских и коммуникативных качеств (написание эссе, проектная деятельность, реализация социально значимого проекта на территории республики и др.).

5.7. По результатам выполнения заданий участник получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга.

5.8. Победителями каждого этапа Конкурса становятся участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга.

6. Порядок проведения Конкурса

6.1. Конкурс состоит из следующих этапов:

- а) регистрация участников до 5 июня 2019 года;
- б) полуфинальный этап с 6 июня по 30 июля 2019 года;
- в) финальный этап в августе - сентябре 2019 г.

6.2. Для участия в Конкурсе необходимо не позднее даты начала полуфинального этапа пройти электронную регистрацию на сайте Конкурса, заполнить анкету и отправить эссе по теме «Социально-экономическое развитие Республики Тыва до 2030 года».

6.3. Своей регистрацией на сайте участник Конкурса подтверждает, что ознакомился и согласен с настоящим Положением (правилами проведения Конкурса), Политикой обработки персональных данных при проведении Конкурса молодых управленцев «Лидеры Тувы», а также дает согласие на обработку его персональных данных.

6.4. Участники обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой регистрации. Указание недостоверной информации в анкете является основанием для прекращения статуса участника независимо от этапа проведения Конкурса. Организатор оставляет за собой право потребовать подтверждение указанных в анкете данных, связавшись с участниками или третьими лицами по электронной почте или телефону.

6.5. Полуфинальный этап проводится в форме очных мероприятий в столице Республики Тыва в г. Кызыл.

Участники проходят комплексную оценку профессиональных, лидерских и коммуникативных качеств, выполняя задания (индивидуальные и в группах), (реализация социально значимого проекта).

Результаты прохождения оценки определяют значения индивидуального рейтинга каждого участника по итогам данного этапа.

В ходе полуфинала проводятся обучающие и коммуникационные мероприятия с приглашенными экспертами, наставниками.

Расходы, связанные с проездом к месту проведения полуфинала, размещением и питанием, участники Конкурса несут самостоятельно.

6.6. Уведомление участников Конкурса об итогах очного этапа Конкурса осуществляется в течение 14 календарных дней после окончания мероприятий посредством направления соответствующего сообщения на адрес электронной почты, указанный участником при регистрации.

6.7. Финальный этап Конкурса проводится в рамках ежегодного форума лидеров «Команда Тувы 2030».

В финале участвуют победители полуфинала.

7. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

7.1. Все участники Конкурса награждаются сертификатами участника.

7.2. Победители Конкурса имеют возможность получить один из следующих видов поощрений:

а) сертификат на прохождение образовательных программ по управленческой тематике;

б) рекомендацию для включения в перспективный (молодежный) управленческий кадровый резерв Республики Тыва;

в) участие в программе наставничества с ведущими руководителями республики;

г) грантовую поддержку для реализации социального и бизнес-проекта;

д) предоставление права на участие во всероссийских и международных форумах по направлению деятельности.

8. Заключительные положения

8.1. В случае нарушения участником норм настоящего Положения, организатор обязан уведомить участников о дисквалификации.

8.2. Указанная в настоящем Положении информация о порядке и правилах проведения Конкурса размещается на сайте.

8.3. В случае внесения в Положение изменений, они публикуются на сайте в разделе «Новости». Если участник продолжает участие в Конкурсе, он выражает согласие с внесенными в Положение изменениями.